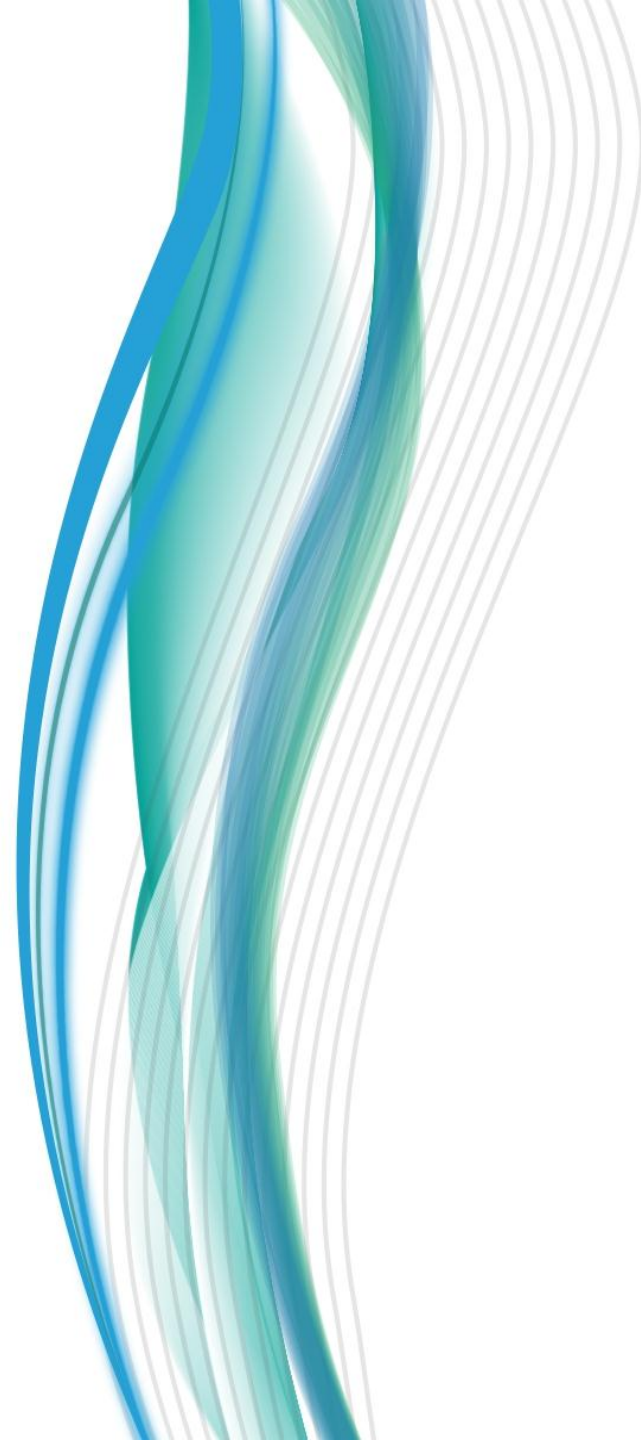
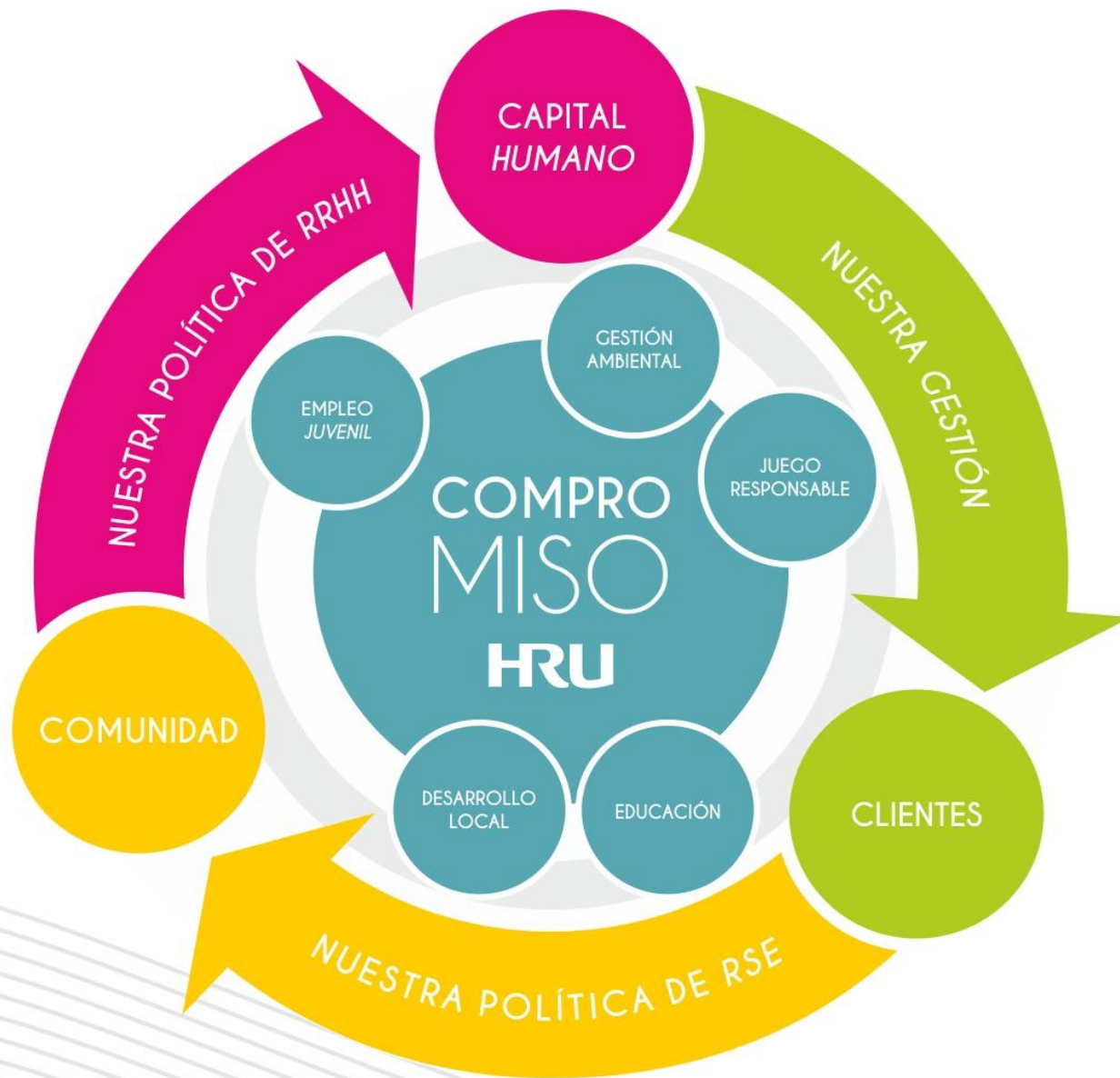


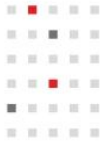
# COMPRO MISO

HRU

▾ 2014



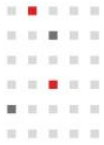




## ► Capital *Humano*

Sabemos que nuestro compromiso comienza con el desarrollo de nuestra gente. HRU emplea más de mil personas en tareas, oficios y profesiones diversas. Nuestra política de Recursos Humanos se basa en un respeto de los derechos de los colaboradores y en una preocupación constante en la búsqueda de su desarrollo personal integral a partir de su desempeño laboral.

- En 2014 dimos un salto de calidad implementando la Evaluación de Desempeño en toda la compañía, concebida como herramienta de desarrollo, con el objetivo de estar más cerca de nuestros equipos y contribuir en la mejora de las competencias de las personas que llevan adelante las diferentes actividades.
- En esa línea dedicamos especial atención a la formación; aplicando más de 12.432 horas de capacitación que alcanzaron diferentes áreas y niveles; incluida una Escuela de Liderazgo de la que participan unas 100 personas en un programa de dos años.
- Trabajamos en mejorar el clima y compromiso generando un calendario de hitos y actividades de integración y mejorando nuestros canales de comunicación.
- Contribuimos con la salud integral de nuestra gente, en cuanto a generar condiciones de trabajo que presten atención a los riesgos asociados a nuestra actividad, desde la prevención; y la generación de talleres de “bien - estar” laboral en aquellas posiciones donde hay mayor exposición.



## Política de Responsabilidad Social Corporativa

En HRU buscamos ser un actor más en la promoción social y el crecimiento sustentable de las comunidades que nos rodean, a partir del desarrollo de nuestro capital humano, el manejo responsable de los impactos de nuestra actividad en sintonía con una conciencia ambiental y uso eficiente de los recursos.

En 2014 hemos definido 5 prioridades de acción integradas a nuestro modelo de gestión, nuestra Política de Recursos Humanos y nuestro vínculo con la comunidad.

- DESARROLLO LOCAL
- EDUCACIÓN
- EMPLEO JUVENIL
- JUEGO SANO Y RESPONSABLE
- MEDIO AMBIENTE





## ▣ DESARROLLO LOCAL COMUNITARIO

En HRU somos un actor económico y social relevante en las comunidades donde operamos; por lo tanto nuestra inserción y participación en diferentes instancias comunitarias tales como Mesas de vecinos, redes, espacios de coordinación y articulación local, constituye una oportunidad para contribuir decididamente a la mejora de las condiciones de vida de la población y a su desarrollo local.

- *Mesa de Vecinos*: Participación activa junto a la Defensoría del Vecino de Montevideo y a las autoridades locales, enfrentando problemas de limpieza, alumbrado y seguridad de la zona.
- *SOCAT*: Trabajo coordinado con todo el barrio para la celebración de los 140 años de Pueblo Itzaingó.
- *Hipódromos de puertas abiertas*: Espacio social en el Hipódromo Las Piedras, integrado por Policlínica, Caif, Centro Cultural y Programas de formación de UTU. Alianza con Caif y Policlínica del Hipódromo Nacional de Maroñas.



## EDUCACIÓN

Creemos en la educación como un medio prioritario en el crecimiento individual. Por eso trabajamos en conjunto con las escuelas, liceos, centros CAIF e instituciones de apoyo a niños y niñas con capacidades diferentes, ubicados próximos a nuestra operación. Pensamos estos vínculos desde una perspectiva de coordinación y articulación entre las instituciones para potenciar sus recursos y facilitar una mayor integración entre sus docentes y alumnos.

- *Proyecto artístico:* Convenio con la Escuela 186 y Jardín 233 para el desarrollo de formación y actividades de arte con 570 niños, en una propuesta educativa integrada a los respectivos Proyectos de centro.
- *Apoyo institucional:* Colaboración con infraestructura y equipamiento para Centros Educativos del barrio: Liceo 13, Escuela No. 205 Obra Luis Morquio, Escuela 196, Caif Libemor entre otros con más de 950 jóvenes y niños involucrados.





## ▶ EMPLEO JUVENIL

Somos conscientes de que en la generación de oportunidades de trabajo está nuestra incidencia más directa a la sociedad. Además del desarrollo de todo nuestro capital humano, priorizamos el empleo juvenil y trabajamos activamente en la profesionalización y formalización de la actividad hípica.

- *Escuela de Jockeys y Vareadores:* Primera generación de 20 alumnos con un plan anual de formación teórico práctica. Internado de 8 alumnos del interior en las instalaciones del Hipódromo Las Piedras.
- *FPB Hípico:* Funcionamiento de los tres niveles equivalentes al Ciclo Básico dictados por UTU con 35 alumnos.
- *Curso Auxiliar de Caballeriza:* Tercera edición del curso con 30 alumnos en un convenio entre HRU junto a UTU, Jóvenes en Red y el Centro Público de Empleo (MIDES).
- *Primera experiencia laboral* en salas de entretenimiento y en el Gran Premio Ramirez con 220 jóvenes.



## ► JUEGO SANO Y RESPONSABLE

En HRU tenemos una firme convicción acerca del juego como actividad inherente a la propia naturaleza humana como forma de entretenimiento y desarrollo personal. Ello nos permite trazar una estrategia de promoción del juego sano y responsable. Pero al mismo tiempo generar todos los mecanismos posibles y disponibles para, en forma conjunta con otros actores, reducir los desvíos de tipo adictivo que el juego puede provocar.





## MEIO AMBIENTE

No se concibe nuestra actividad comercial sin conciencia ambiental, en el cuidado de los recursos. Desarrollamos planes de eficiencia energética, hacemos un uso eficiente del agua y revisamos nuestra gestión de residuos.

- *Energía:* Autogeneración de energía eléctrica para iluminación de pista en Maroñas. Cambio a sistema LED en Palco Oficial de Maroñas (con un estimado de ahorro del 800%). Encendido inteligente de luces.
- *Agua:* Utilización de fuentes de agua propias para limpieza, riego, cocinas y duchas.
- *Residuos:* Manejo responsable de los residuos sólidos. Convenio con la ONG Repapel para el reciclaje de papel de oficinas y entrega a la Escuela No. 205 Obra Luis Morquio para materiales educativos.

